ORÍGENES DEL MOVIMIENTO DE TRABAJADORXS DE EMPRESAS RECUPERADAS EN LOS DISTRITOS DE FLORENCIO VARELA, BERAZATEGUI Y QUILMES DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, EN EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE LOS AÑOS 1990 Y 2004

Abregú, Cesar Sebastián

Resumen

El presente trabajo explora orígenes del movimiento de trabajadorxs de empresas recuperadas en los distritos de Florencio Varela, Berazategui y Quilmes de la provincia de Buenos Aires, en el periodo comprendido entre los años 1990 y 2004.

El periodo seleccionado atiende a la necesidad de tener un registro de las primeras experiencias de empresas recuperadas en la región, y que, además, es la etapa de formación del proceso de recuperación de empresas a nivel nacional hasta la crisis del 2001, que es cuando se conforma el Movimiento de Empresas Recuperadas.

El fenómeno de empresas recuperadas por sus trabajadorxs (ERT) tiene una rica historia en nuestro país y una abundante bibliografía al respecto, abordada por una gran variedad de disciplinas.

De acuerdo al Relevamiento de Empresas Recuperadas de la Región[1] (Ruggeri et al, 2017) se constató la existencia de un total de 23 empresas recuperadas en los distritos de Florencio Varela, Berazategui y Quilmes. De ellas, el 57% (14 unidades productivas) corresponden al rubro metalúrgico.

Este último dato, explica en gran parte la significativa participación de la Unión Obrera Metalúrgica, Seccional Quilmes (Incluye los distritos de Quilmes, Florencio Varela y Berazategui) en los procesos de recuperación de las ERT. Pero además, la UOM ha tenido una fuerte política de capacitación y formación de sus trabajadorxs en temas de sindicalismo, con el fin de conformar grandes cuadros dirigenciales. Ha puesto mucho énfasis en que los delegados de base y las comisiones internas tengan una activa participación e intervención en cada instancia de la vida obrera. Al mismo tiempo, ha sido un espacio de participación obrera abierto, generando una integración plena de sus afiliados.

Estas acciones y esta mirada, han llevado a que la UOMQ tenga una atenta mirada y participación ante la emergencia de las ERT, asumiendo grandes compromisos con cada proceso, con cada instancia por las que fueron atravesando lxs trabajadorxs, en las que los delegados o comisiones internas, incluso, han llegado a impulsar el proceso de recuperación.

Palabras clave: Empresas Recuperadas - Autogestión- sindicalismo metalúrgico - neoliberalismo

Abregú, Cesar Sebastián Lic. en Relaciones del Trabajo, egresado de la Universidad Nacional Arturo Jauretche. Forma parte de diversos proyectos de investigación vinculados con la economía de lxs trabajadorxs, empresas recuperadas y el trabajo autogestionado. Es docente de la materia Problemas de Historia Argentina en la misma Universidad.

sebardian@gmail.com

[1]RELEVAMIENTO DE EMPRESAS RECUPERADAS DE LA REGIÓN: Florencio Varela, Berazategui y Quilmes. Desarrollado en conjunto entre el Programa Facultad Abierta de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Buenos Aires junto con el Observatorio de Calificaciones Laborales y la Carrera de Relaciones del Trabajo de la Universidad Nacional Arturo Jauretche

Objetivos del trabajo

Se propone, como finalidad, hacer un recorrido desde los orígenes de cómo se conformó el movimiento de trabajadorxs de empresas recuperadas en la región seleccionada, tratando de recuperar las primeras experiencias, que son en definitiva, los pilares que marcan el camino a recorrer para las empresas que lxs trabajadorxs recuperaron posteriormente.

También, se analiza el rol de cada uno de los actores en el campo laboral, y cómo sus prácticas impactaron en cada una de las experiencias mencionadas. En particular, la Unión Obrera Metalúrgica–Seccional Quilmes (UOMQ), para tratar de comprender la relevancia que tuvo la organización en las empresas recuperadas de la región.

Enfoque y/o método adoptado

La población analizada está compuesta por todas las empresas recuperadas que se encuentran en los distritos de Florencio Varela, Berazategui y Quilmes, de la provincia de Buenos Aires, y que hayan iniciado el proceso de recuperación en el periodo 1990-2004.

La presente investigación tiene un enfoque constructivista-interpretativista de la cuestión, puesto que "intenta describir o explicar un proceso, donde la generación, emergencia y cambio sean aspectos centrales para la comprensión del tema a investigar" (Sautu, 2005). Además, este estudio es de carácter exploratorio ya que "examina un tema o problema de investigación poco estudiado" (Hernández Sampieri, 2010).

Para alcanzar los objetivos planteados, se emplearon técnicas cuali-cuantitativas que sirvieron para observar el comportamiento y desarrollo del objeto de estudio. Se realizaron en paralelo encuestas descriptivas y entrevistas semi-estructuradas a miembros de las Empresas Recuperadas, a los actores sindicales y otros actores involucrados en la temática, con el fin de conocer en profundidad la situación. Además, se realizaron observaciones de campo.

Gran parte de la información empleada, es producto de los resultados preliminares del Primer Relevamiento de Empresas Recuperadas, organizado entre la Universidad de Buenos Aires y la Universidad Nacional Arturo Jauretche, del que este investigador ha sido parte, tanto en la confección y ejecución de las encuestas y entrevistas, como también en la elaboración y procesamiento de datos, y en la confección de gráficos.

El sindicalismo y las recuperadas

Las empresas recuperadas de la región tienen una estrecha relación con la Unión Obrera Metalúrgica, a través de su seccional Quilmes (en adelante UOMQ), puesto que en su mayoría pertenecen al rubro metalúrgico. Aunque, como se verá más adelante, la participación de la UOMQ ha sido determinante también en otros rubros.

Desde la vuelta de la democracia en 1983 y con las consecuencias de la última dictadura cívico-militar aún presentes, la UOM encaró un proceso de reorganización sindical en su interior, que le llevó a realizar un trabajo de fortalecimiento de las bases, a través de sus delegados, razón que le valió el protagonismo en duras batallas políticas a nivel nacional, sobre todo, durante la década del ´90, como se ha señalado en el apartado anterior. Desde luego, esta participación ha tenido como consecuencia que la UOMQ tenga un rol clave y determinante en el proceso de recuperación de las empresas de la región.

En líneas generales, este hecho no siempre es destacado en los trabajos sobre empresas recuperadas. A veces suele aparecer como antecedente, pero no hay una profundización acerca de los comienzos, de cómo se produjeron las primeras recuperaciones y qué roles jugaron los actores en cada instancia. En su mayoría, estos trabajos toman como punto de inicio la crisis de 2001 y sus consecuencias, o bien que a partir de este momento se produce el "boom" de las empresas recuperadas (Magnani, 2003; Hernández,

2013; Hirtz, 2011), pero no existe una línea clara de los primeros pasos que dan origen al movimiento de trabajadorxs de empresas recuperadas en el periodo seleccionado.

Es un rol determinante el que juega la seccional y no es casual. Es a las claras una decisión política la que adopta la UOMQ de participar plenamente en la recuperación de empresas. Mucho de ello, lo explica la formación de cuadros de sus delegados. Otro tanto lo explica el impulso que le da la conducción de la seccional, en manos de Francisco "El Barba" Gutiérrez, un referente del sindicalismo combativo. Esta conjunción ha permitido que el sindicato participara activamente, incluso más allá de las empresas recuperadas, adoptando un rol social comprometido, distanciándose así de la propia conducción nacional y de otros sindicatos, que a pesar de la formación de cuadros no han intervenido en la recuperación de empresas. En el caso particular de las ERT, los delegados de base de la UOMQ, encuadrados en los principios políticos que establece la conducción de la seccional, intervienen en forma activa y decisiva en cada uno de los casos de empresas que se han recuperado en la región.

Un dato significativo es que en 8 de las 12 ERT la UOMQ brindó su apoyo en el momento del conflicto. A continuación, se enunciaran dos ejemplos de apoyos brindados por la UOMQ:

El primer caso es de la cooperativa Felipe Vallese. La empresa original, POLIMEC S.A., comenzó sus actividades en septiembre de 1962, en el rubro metalmecánico, rama de autopartes. En el año 2001 empezó el conflicto, que fue debido a la baja producción. La crisis que afrontaba desde 1999, condujo a un año de retraso en el pago de sueldos y a la quiebra comercial. Algunos trabajadorxs llegaron a un arreglo monetario que consistía en una indemnización del 20% o 30 %. "Era eso o nada. Al no quedar otra opción y siempre manteniendo la voluntad de considerar la fuente de trabajo se decidió formar la cooperativa", afirmó Rubén Venovi, Secretario de la recuperada. Por su parte, Gustavo Raúl Gauna[2], presidente de la Cooperativa, sostuvo "obtuvimos apoyo de la UOM… este apoyo fue fundamental, ya que a raíz de esto no nos pudieron vaciar la fábrica. Actualmente mantenemos su apoyo, conservamos la obra social y tenemos acceso a otros beneficios sociales".

El segundo caso, es de la Cooperativa VinilPlast. La empresa original, Vicente La Letta S.A, inició sus actividades en 1960, dedicada fundamentalmente a la fabricación y armado por el proceso de extrusión termoplástica de cortinas, puertas plegadizas, celosías, revestimientos y accesorios de PVC. A mediados de los años´90 la empresa comienza a tener una baja en la producción afrontando deuda con proveedores. Ya para el año 2000, comenzó a adeudar salarios y entró en conflicto con lxs trabajadorxs. Finalmente cerró sus puertas dejando a sus trabajadorxs a la buena suerte. Lxs trabajadorxs estaban encuadrados sindicalmente en la Unión Obreros y Empleados Plásticos (sindicato del plástico), pero no recibieron ningún tipo de ayuda durante el conflicto y la toma. Este caso es de los más relevantes, ya que, en definitiva, fueron defraudados por su propio sindicato, según cuenta Alberto Ramón Jaime[3], presidente de la cooperativa que no realizó ningún tipo de acompañamiento ni acción en favor de lxs trabajadorexs. En su lugar, la UOMQ dio apoyo constante desde el momento del conflicto, brindando asesoramiento y todo tipo de ayuda para poner en funcionamiento la fábrica. Actualmente mantienen vínculos con la seccional, sobre todo en materia de asesoramiento.

[2] Entrevista realizada a Gustavo Raúl Gauna el 26/04/2017, en el marco del Primer Relevamiento de Empresas Recuperadas de la Región

[3] Entrevista realizada a Alberto Ramón Jaime el 26/04/2017, en el marco del Primer Relevamiento de Empresas Recuperadas de la Región

Conclusiones/Avances realizados hasta el momento.

Las ERT surgen como estrategia de autodefensa. Hoy, 15525 trabajadorxs, se hacen cargo de 384[4] empresas (Ruggeri et al, 2018), que han pasado por procesos de quiebra, cierre o importantes incumplimientos del contrato salarial con sus trabajadorxs.

Mediante este trabajo, se pudo observar que el estado de las ERT es bastante sólido. A pesar de todas las dificultades por las que atraviesan, que son objeto de estudio en este trabajo, siguen en funcionamiento. Con este dato podemos pensar que son altamente viables, a pesar de todos los contextos económicos, políticos y sociales por los que han atravesado, como con el neoliberalismo en los´90, en la crisis 2001 o en la nueva crisis devenida en 2015 con la llegada del macrismo al poder.

Las ERT han demostrado frente a las adversidades una gran capacidad de trabajo, y no solamente de su propia fuerza de trabajo, sino también el empeño imaginativo, el enorme esfuerzo por adaptarse a una nueva forma de organización, a ser dirigentes de su propia empresa. Cómo han sabido sortear todos esos obstáculos, en todo el proceso, pasando por los conflictos con la anterior empresa, luego el cierre, atravesando todo ese momento de mucha resistencia, a veces sin capital, a veces sin maquinarias e incluso sin insumos en oportunidades. Desde la necesidad lograron las condiciones materiales. Pero además, también han sabido aprender las condiciones de juego, que han sabido jugar muy bien, ya que en definitiva es lo que les ha permitido sostenerse a lo largo de todos estos años.

Los desafíos que enfrentan en estos días son diferentes, aunque las condiciones económicas y políticas se asemejan a las de fines de los `90. Hoy las ERT no esperan a nadie, salen a la calle a diario a dar su propia batalla, trascendiendo las fronteras de la empresa, creando Bibliotecas, Bachilleratos, actividades solidarias, entre otras.

En el periodo que se estudió, se vio que la UOMQ tuvo una importante participación en las empresas recuperadas de la región, a partir de una decisión política de no mirar al costado y tomar cartas en el asunto. Imbuirse de lleno en el conflicto, ponerse al frente de la lucha junto a lxs trabajadorxs hasta la puesta en marcha de la fábrica, ejerciendo una real representatividad (Drolas, 2003). Sin embargo esta situación no es así en la actualidad, al punto de cuestionar si es viable o no recuperar una empresa, planteando que un contexto, como el actual, en donde no están dadas las condiciones materiales es muy improbable que la empresa recuperada subsista. En la actualidad, no hay una actitud en pos de recuperar empresas, pero sí de acompañamiento en el sostenimiento y fortalecimiento de las existentes, dada la preocupación respecto del futuro inmediato de estos compañerxs con la actualidad neoliberal que los atraviesa.

[4] Informe “Las empresas recuperadas por los trabajadores en el gobierno de Mauricio Macri. Estado de situación a octubre de 2018” – Programa Facultad Abierta, Facultad de Filosofía y Letra de la Universidad de Buenos Aires

BIBLIOGRAFÍA PARCIAL

CLARK, G. & ANTIVERO, J. (2009). “La intervención sindical en las empresas recuperadas en la Argentina. Hacia la reconstrucción selectiva de un modelo de justicia social”. En RUGGERI, A. Las empresas recuperadas: autogestión obrera en Argentina y América Latina, pp 125-138. Buenos Aires, Argentina: Facultad de Filosofía y Letras (UBA).

DÁVOLOS, P. Y PERELMAN, L. (2003). “Empresas recuperadas y trayectoria sindical”. En FAJN, G. Fábricas y empresas recuperadas. Protesta social, autogestión y rupturas en la subjetividad. Buenos Aires, Argentina: Centro Cultural de la Cooperación.

DROLAS, A. (2003): "Los enigmas de la representación: una mirada sobre el sindicato". Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, Los trabajadores y el trabajo en la crisis.

ROUGIER, M. (2015) "La industrialización en su laberinto: historia de empresas argentinas”. Santander, España: Editorial de la Universidad de Cantabria

RUGGERI, A. (2017). “Los distintos caminos de la economía de los trabajadores”. Revista Autogestión para otra economía. Año 1, N° 2. Pp 50-53.

RUGGERI, A. (2014). “¿Qué son las empresas recuperadas?: Autogestión de la clase trabajadora”. Buenos Aires: Continente.

RUGGERI, A. ET AL. (2017). Informe del Primer Relevamiento de Empresas Recuperadas de la Región (Varela, Berazategui y Quilmes). En: VI Encuentro Internacional “La Economía de lxs Trabajadorxs” (30 agosto al 2 de septiembre: Pigüé, Buenos Aires).

RUGGERI, A. ET AL (2016). Informe “Las empresas recuperadas por los trabajadores en los comienzos del gobierno de Mauricio Macri. Estado de situación a mayo de 2016”. Programa Facultad Abierta / Centro de Documentación de Empresas Recuperadas. Universidad de Buenos Aires.

RUGGERI, A. ET AL (2018). Informe “Las empresas recuperadas por los trabajadores en el gobierno de Mauricio Macri. Estado de situación a octubre de 2018”. Programa Facultad Abierta / Centro de Documentación de Empresas Recuperadas. Universidad de Buenos Aires.